

Ammatillisen käyttäytymisen periaatteet Helsinki GSE:ssä

Helsinki GSE:n ammatillisen käyttäytymisen periaatteet määrittelevät, miten käyttäydymme GSE-yhteisössä, millaista käyttäytymistä odotamme muilta ja millaisen kuvan annamme GSE:stä ulospäin. GSE-yhteisö koostuu GSE:n tutkimusryhmien jäsenistä sekä Helsingin yliopiston, Aalto-yliopiston ja Hankenin taloustieteen maisteri- ja tohtoriopiskelijoista.

GSE:n ammatillisen käyttäytymisen periaatteet eivät korvaa mukana olevien yksiköiden omia tasa-arvoon liittyviä ohjeita, vaan tukevat niitä.

Seuraavat kaksi peruseriaatetta määrittävät, miten toimimme Helsinki GSE:ssä:

Keskustelun vapaus. GSE:n piirissä toimivat voivat osallistua keskusteluun vapaasti ja jokaista ideaa arvioidaan objektiivisesti sen esittäjästä riippumatta. GSE:n toimijoilla on kollektiivinen vastuu vapaata ilmaisua edistävän toimintaympäristön kehittämisestä ja yksilöllinen vastuu omasta käyttäytymisestään eri foorumeilla. Heillä on myös ammatillinen velvollisuus harjoittaa sivistynyttä ja kunnioittavaa keskustelua kollegoiden, opiskelijoiden, hallintoon kuuluvien henkilöiden, muiden tieteenalojen edustajien ja yhteiskunnallisten vaikuttajien kanssa.

Yhdenvertaiset toimintamahdollisuudet. GSE:n piirissä kaikkia kohdellaan oikeudenmukaisesti, riippumatta henkilön iästä, sukupuolesta, etnisestä tai kansallisesta alkuperästä. Kaikkien ammatillista osallistumista ja etenemistä edistetään. Erityisesti huolehditaan taloustieteessä aliedustettuihin ryhmiin kuuluvien toimintaedellytysten tasapuolisuudesta.¹ Valmisteluryhmien ja päätöstentekoelimien tasapainoisuuteen kiinnitetään huomiota. Lisäksi taataan opiskelijoille yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua tutkimushankkeiden toimintaan sekä saada korkeatasoista ohjausta.

Helsinki GSE:n tasa-arvotoimikunta tukee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksistä käytävää keskustelua ja tuottaa asiaan liittyvää tietoa. Toimikunta toimii yhteistyössä emoyliopistojen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuselimien kanssa ja tarvittaessa ohjaa ongelmatilanteet niiden käsiteltäväksi. Toimikunta seuraa tasa-arvon kehittymistä Helsinki GSE:ssä ja raportoi siitä vuosittain johtokunnalle.

Tasa-arvotoimikunta

Cecilia Borgman, Hanken

Essi Eerola, VATT

Marja-Liisa Halko (pj), Helsingin yliopisto

Helena Rautakaulio, Aalto-yliopisto

Tuukka Saarimaa, Aalto-yliopisto

Hannu Vartiainen, Helsingin yliopisto

¹ American Economic Associationin 2019 kyselyn perusteella esimerkiksi naiset kokevat taloustieteen työskentelyilmapiirin syrjiväksi (<https://www.aeaweb.org/news/member-announcements-mar-18-2019>).