

Principerna för professionellt beteende på Helsinki GSE

Principerna för professionellt beteende på Helsinki GSE fastställer hur vi beter oss på Helsinki GSE, ett hurudant beteende vi förväntar oss av andra, samt en hurudan bild vi ger av Helsinki GSE utåt. GSE-samfundet består av medlemmarna i GSE forskningsgrupperna och av magister- och forskarstudierande på Helsingfors universitet, Aalto-universitetet och Hanken.

Principerna ersätter inte de medverkande universitetens egna instruktioner gällande jämställdhet och likabehandling, utan stöder dem.

Följande två grundprinciper fastställer hur vi handlar på Helsinki GSE:

Fri diskussion. De som handlar inom ramen för Helsinki GSE kan fritt delta i diskussioner och varje idé bedöms på ett objektiva sätt, oberoende av framförare. Aktörerna på GSE har ett kollektivt ansvar i utvecklingen av en verksamhetsmiljö som främjar fritt framförande, samt ett individuellt ansvar gällande det egna beteendet på olika forum. De har också ett professionellt ansvar i att utöva en civiliserad och respektfull dialog med kollegor, studerande, administrativ personal, representanter för andra discipliner och samhällsliga aktörer.

Lika villkor. På GSE behandlas alla rättvist oberoende av personens ålder, kön, etniskt eller nationellt ursprung. Var och ens professionella deltagande och avancemang främjas. Speciell uppmärksamhet fästs vid att trygga jämlika villkor för grupper som är underrepresenterade i nationalekonomi.¹ Uppmärksamhet fästs även vid balansen i förberedelsegrupper och beslutsfattande organ. Därtill garanteras lika möjligheter för studerande att delta i forskningsprojekt och erhålla högklassig handledning.

Jämställdhetskommittén på Helsinki GSE stöder diskussionen om jämställdhet och likabehandling, samt framställer information relaterat till ämnet. Kommittén fungerar i samarbete med jämställdhetsorganen vid respektive universitet och styr vid behov problemfall vidare till dessa. Kommittén följer med jämställdhetens utveckling på Helsinki GSE och rapporterar årligen till ledningsgruppen.

Jämställdhetskommitté

Cecilia Borgman, Hanken
Essi Eerola, VATT
Marja-Liisa Halko (ordf.), Helsingfors universitet
Helena Rantakaulio, Aalto-universitetet
Tuukka Saarimaa, Aalto-universitetet
Hannu Vartiainen, Helsingfors universitet

¹ Baserat på en enkät gjord av American Economic Association år 2019, upplever exempelvis kvinnor att arbetsmiljön i nationalekonomi är diskriminerande (<https://www.aeaweb.org/news/member-announcements-mar-18-2019>).